

ชื่อเรื่อง : การพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม

ชื่อเจ้าของความรู้ น.ส.บุบผา อุทัยทอง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี

องค์ความรู้ที่บ่งชี้ (เลือกได้จำนวน 1 หมวด)

- หมวดที่ 1 สร้างสรรค์ชุมชนพึ่งตนเองได้
- หมวดที่ 2 ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้ขยายตัวอย่างสมดุล
- หมวดที่ 3 เสริมสร้างทุนชุมชนให้มีธรรมาภิบาล
- หมวดที่ 4 เสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง

ที่มา : การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี

ความสำคัญของการดำเนินงาน : การพัฒนาคุณธรรมของบุคลากรในองค์กรเป็นสิ่งสำคัญยิ่งที่ทุกองค์กรต้องนำเป็นเรื่องที่ต้องปฏิบัติเป็นประการแรก และสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม เป็นประจำเสมอมาทุกปี

ผลที่ได้รับจากการพัฒนาบุคลากร :

๑. พัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยเชื่อว่าบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรม จะสามารถปฏิบัติงานด้วยความรัก เอื้ออาทร มีความสุข จะทำให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพ และเกิดประโยชน์ต่อบุคคลโดยส่วนรวม จึงสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง - ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมและส่งเสริมให้ปฏิบัติตนสอดคล้องเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดีงาม เช่น การทำบุญเลี้ยงพระ ตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งในวันสำคัญทางศาสนา ร่วมงานพิธีสำคัญกับทางราชการ จัดอบรม คุณธรรมจริยธรรม มีการสวดมนต์ สันทนาธรรม ให้กับบุคลากรและสนับสนุนให้ไปอบรมกับ หน่วยงาน สร้างจิตสำนึกที่ดี โดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต การตัดสติใจ ให้อยู่บนความพอเพียง มีความซื่อสัตย์สุจริต อดทน และมีความเที่ยงตรง ใช้เหตุผลในการดำเนินชีวิต เกิดประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว และสังคม เช่น ปลูกพืชผักสวนครัว ทำน้ำหมักชีวภาพจากเศษผัก ผลไม้ นำมาทำเป็นปุ๋ยรดต้นไม้ ทำน้ำยาเอนกประสงค์ ทำน้ำยาล้างจาน ทำสบู่ ใช้ในครัวเรือน เป็นการลดรายจ่าย ซึ่งการลดรายจ่ายนั้นก็คือการเพิ่มรายได้ ส่งเสริมยกย่องเชิดชูบุคลากรในองค์กรที่เป็นแบบอย่างในทางคุณธรรมและการทำความดี ยกย่อง ชมเชยผู้ที่ทำความดีโดยไม่หวังผลตอบแทน ได้รับคำชมเชย จากผู้มารับบริการ

๒. พัฒนาด้านสวัสดิการ การพัฒนาองค์ความรู้ด้านในงานพัฒนาชุมชน และถ่ายทอดให้กับภาคีเครือข่ายนำไปเผยแพร่ต่อ มีความรู้และนำไปปรับใช้กับการดำเนินชีวิต ดังนั้นจึงต้องพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความชำนาญ และ เชี่ยวชาญสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับภาคีเครือข่าย และในปัจจุบันการทำงานที่ช่วยให้ประสบผลสำเร็จ จะทำงานเพื่อหน่วยงานเดียวไม่ได้ จะต้องทำร่วมกับภาคีเครือข่ายหลาย ๆ หน่วยงานมาร่วมกัน แบบบูรณาการการทำงาน

สิ่งที่เกิดขึ้นภายในองค์กร :

๑. บุคลากรในองค์กรมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อองค์กร ร่วมแรง ร่วมใจ มีความเอื้ออาทรต่อเพื่อนร่วมงานมากขึ้น

๒. บุคลากรมีแนวคิดพร้อมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน นำความรู้ที่ได้จากการร่วมทำกิจกรรมมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน สามารถลดรายจ่าย

๓. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงานของแต่ละกลุ่ม เพื่อการทำงานเป็นทีม

๔. การปฏิบัติงานมีคุณภาพเป็นที่พึงของผู้มารับบริการและภาคีเครือข่าย