



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี อาศัยอำนาจตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๒ และประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมการพัฒนาชุมชน (เพิ่มเติม) ฉบับที่ ๑ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๓ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการดำเนินการประเมิน ปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ
ดังนี้

รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๒ ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้แก่

- ๑) พัฒนาการจังหวัด สำหรับหัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าฝ่ายในสำนักงานพัฒนาชุมชน
จังหวัด
- ๒) หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าฝ่ายในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสำหรับข้าราชการที่
อยู่ในบังคับบัญชา
- ๓) นายอำเภอสำหรับพัฒนาการอำเภอ
- ๔) พัฒนาการอำเภอสำหรับข้าราชการที่อยู่ในบังคับบัญชา
- ๕) ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๑) ๒) ๓) ๔)

ในกรณีการประเมินพัฒนาการจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นเพื่อ
ประกอบการประเมินของอธิบดี

ในกรณีประเมินข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ
ในส่วนราชการอื่น เกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้า
หน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติราชการ มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการดังกล่าว

ข้อ ๓ การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ประเมินอย่างน้อยสององค์ประกอบ ได้แก่
ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ โดยผลสัมฤทธิ์ของงานจะต้องมีส่วน
คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐

ผลสัมฤทธิ์ของงานให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพผลงานความรวดเร็ว หรือตรงตาม
เวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการให้ทรัพยากร

พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักตามที่ ก.พ. กำหนด และสมรรถนะ
ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

/ข้อ ๔ ในแต่ละรอบ.....

ข้อ ๔ ในแต่ละรอบการประเมินจัดกลุ่มตามผลคะแนน โดยให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ดีเด่น	ร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐
ดีมาก	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙
ดี	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙
พอใช้	ร้อยละ ๖๐ - ๖๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติราชการต้องมีความชัดเจนและมีหลักฐาน และให้เป็นไปตามแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของกรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

ข้อ ๖ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำเนินการตามวิธีการ ดังนี้

๑) ก่อนเริ่มรอบการประเมิน ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ให้ข้าราชการในสังกัดทราบ

๒) แต่ละรอบการประเมิน ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกัน กำหนดดัชนีชี้วัดให้พิจารณาวิธีการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากบนลงล่าง เป็นหลักก่อน รวมทั้งระบุพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ ตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๓) ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมิน ให้คำแนะนำปรึกษาผู้รับการประเมินเพื่อการปรับปรุงแก้ไข พัฒนาเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการเมื่อสิ้นรอบการประเมินดังกล่าว ผู้รับการประเมิน ควรร่วมกันทำการวิเคราะห์ผลสำเร็จของงานและพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ เพื่อหาความจำเป็นการพัฒนาเป็นรายบุคคล

๔) การประเมินผลผู้ประเมินต้องแจ้งผลการประเมินให้ผู้เข้ารับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมินให้ข้าราชการในหน่วยงานอย่างน้อย ๑ คน ลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้แจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้ว

๕) ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไป

ข้อ ๗ ให้จังหวัดแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด โดยพัฒนาการจังหวัดเป็นหัวหน้าคณะทำงาน และมีคณะทำงาน อีก ๖ - ๑๔ คน ประกอบด้วย หัวหน้ากลุ่มงาน พัฒนาการอำเภอ นักวิชาการพัฒนากร และให้หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ เป็นเลขานุการ มีหน้าที่พิจารณามาตรฐาน กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การวัดและน้ำหนักของการประเมิน พิจารณาความเป็นธรรมถ่ายทอดตัวชี้วัดค่าเป้าหมายจากผู้บังคับบัญชาสู่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ของกรมการพัฒนาชุมชน ภารกิจของหน่วยงานให้เหมาะสมกับลักษณะที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง

ข้อ ๘ หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้กับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ดำรงตำแหน่งทุกประเภท

ข้อ ๙ หลักเกณฑ์เพิ่มเติมใช้กับการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
เพชรบุรี

๑) ผลการประกวดกิจกรรมประเภทต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้รับรางวัลที่ ๑ ระดับอำเภอ
และรางวัลที่ ๑,๒,๓ ระดับจังหวัด

๒) เสนอตนเองเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่นทุกประเภท

๓) ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามปฏิทินและอยู่ลำดับที่ ๑ - ๓ ของ
จังหวัด

๔) รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมพัฒนาชุมชนครบถ้วนตรงตามกำหนดและมีผล
การปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์ โดยการสรุปผลของทีมงานติดตามผลการดำเนินงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสุเทพ สงวนคัมภรณ์)
พัฒนาการจังหวัดเพชรบุรี