



ที่ พบ ๐๐๑๙/๑๙๕๕๕

ศาลากลางจังหวัดเพชรบุรี  
ถนนราชวิถี พบ ๗๖๐๐๐

๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด  
๒. แบบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฯ จำนวน ๑ ชุด

กรมการพัฒนาชุมชน ได้ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการกรมการพัฒนาชุมชน ให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจนโปร่งใส มีธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับของประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับกรอบและทิศทางการนำองค์กรตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

จังหวัดเพชรบุรี ให้อำเภอมอบหมายให้พัฒนาการอำเภอ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) ให้บุคลากรในสังกัดยึดถือปฏิบัติและลงนามรับทราบนโยบายฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) แล้วรวบรวมแบบลงนามฯ ส่งให้จังหวัดภายในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุเทพ สงวนคัมภรณ์)  
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบุรี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ฝ่ายอำนวยการ

โทร. ๐ ๓๒๔๒ ๕๕๗๐

โทรสาร ๐ ๓๒๔๐ ๐๕๗๐



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๕



ประกาศเจตนารมณ์  
นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

.....

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี เป็นหน่วยงานภาครัฐ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชน การขับเคลื่อนเศรษฐกิจชุมชนฐานรากให้มีความเข้มแข็งและมั่นคงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การเสริมสร้างทุนชุมชนให้มีธรรมาภิบาล โดยสนับสนุนให้มีการจัดทำและใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย จัดทำ ยุทธศาสตร์ชุมชน ตลอดจนฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาชุมชน เพื่อให้เป็นชุมชนเข้มแข็ง มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

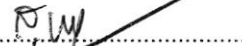
ในฐานะผู้บริหารสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี เห็นควรมีการทบทวนปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ให้สอดคล้องกับโครงสร้างของส่วนราชการตามอำนาจหน้าที่ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย คู่มือแนวทางการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ และการบริหารงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพันธกิจของกรมการพัฒนาชุมชนด้วยหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นแนวทางยึดถือในการปฏิบัติราชการของกรมการพัฒนาชุมชนโดยให้

๑. มีการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล และมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน
๒. มีนโยบายที่ชัดเจน เพื่อกระตุ้นการปรับระบบราชการสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยการสนับสนุนการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมการพัฒนาชุมชน
๓. มีความรับผิดชอบตามการปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ของงาน
๔. มีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส
๕. มีการปฏิบัติราชการโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมจรรยาข้าราชการและมีระบบการต่อต้านการทุจริต

๖. มีระบบบริหารงานที่ดี ยึดระบบคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม ความเป็นธรรมในการมอบหมายงานยึดหลักความคุ้มค่า และการบริหารงานบุคคลที่ยึดหลักการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ทั้งนี้ เพื่อสร้างเสริมให้กรมการพัฒนาชุมชนเป็นองค์กรที่มีคุณภาพและคุณธรรม พร้อมสร้างความมั่นใจ ความศรัทธาและความไว้วางใจให้แก่ผู้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงเป็นองค์กรที่ปลอดจากการทุจริต ประพฤติมิชอบ การรับผลประโยชน์ทับซ้อนและปลอดการรับสินบน

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการทบทวนและปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัย ทั้งยังเป็นการแสดงถึงพันธสัญญาระหว่างสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรีและบุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี จึงขอให้ทุกคนยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการตลอดไป

(ลงชื่อ)..... 

(นายสุเทพ สงวนคัมธรณ์)

พัฒนาการจังหวัดเพชรบุรี

ธันวาคม ๒๕๖๑

## หมวด ๑ บททั่วไป

### ข้อมูลองค์การ

.....

- วิสัยทัศน์** เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายใน ปี ๒๕๖๔
- เป้าหมาย** ร้อยละ ๘๐ ของครัวเรือนในหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ๘๓ หมู่บ้าน มีรายได้เฉลี่ยสูงกว่าเกณฑ์ความจำเป็นขั้นพื้นฐาน (จปฐ.)
- พันธกิจ**
๑. พัฒนาระบบกลไกการมีส่วนร่วมและการเรียนรู้การพึ่งตนเอง
  ๒. พัฒนาการบริหารจัดการชุมชนให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืน
  ๓. สร้างระบบกลไกและกิจกรรมทางเศรษฐกิจฐานรากให้มั่นคงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- พอเพียง**
๔. พัฒนาองค์การให้มีขีดสมรรถนะสูง และบุคลากรมีอุดมการณ์ในงานพัฒนาชุมชนและเชี่ยวชาญการทำงานเชิงบูรณาการ
- ประเด็นยุทธศาสตร์**
๑. สร้างสรรค์ชุมชนให้พึ่งตนเองได้
  ๒. ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้ขยายตัว
  ๓. เสริมสร้างทุนชุมชนให้มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล
  ๔. เสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง
- วาระกรมการพัฒนาชุมชน ปี ๒๕๖๐**
- ปัจจัยขับเคลื่อน**
๑. การพัฒนาอาชีพครัวเรือน
  ๒. หนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP)
  ๓. เศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ
- ปัจจัยสนับสนุน**
๑. ส่งเสริมองค์กรธรรมาภิบาล
  ๒. พัฒนาบุคลากรและผู้นำชุมชน
  ๓. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและจัดการความรู้
  ๔. พัฒนาระบบการทำงานแบบมีส่วนร่วม
  ๕. กองทุนเสริมอาชีพครัวเรือน
- ค่านิยมองค์กร**
- ค่านิยม A (Appreciation) หมายถึง การชื่นชม (ปรัชญาการทำงานกับประชาชนและชุมชน)
- ค่านิยม B (Bravery) หมายถึง กล้าหาญ (คุณธรรมในการทำงานกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง)
- ค่านิยม C (Creativity) หมายถึง สร้างสรรค์ (ส่งเสริมให้พัฒนางานต่อเนื่องเพื่อสร้างสรรค์งาน)
- ค่านิยม D (Discovery) หมายถึง ใฝ่รู้ (มุ่งสู่ความเป็น Knowledge Worker)
- ค่านิยม E (Empathy) หมายถึง เข้าใจ (การรู้จักชุมชนและเข้าถึงความต้องการของชุมชน)
- ค่านิยม F (Facilitation) หมายถึง เอื้ออำนวย (บทบาทการทานของพัฒนากร)